



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม .....จริยธรรม..... หน่วยงาน .....โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง.....  
สถานที่ตั้ง.....๒๑๑ หมู่ ๗ ตำบล ทุ่งเขาหลวง อำเภอ ทุ่งเขาหลวง จังหวัด ร้อยเอ็ด ๔๕๑๗๐.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....๑. นางสุภาวดี เปล่งชัย..... โทรศัพท์ ๐๘๙-๗๑๒๕๕๖๕.....  
.....๒. นางสาวพรสิทธิ์ นามเมืองรักษ์..... โทรศัพท์ ๐๙๙-๕๑๕๕๕๖๓.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๗.....กิจกรรม  
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๗.....กิจกรรม  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๒๓,๑๗๖.....บาท  
● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๐๑,๖๕๐.....บาท  
● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๑,๕๒๖.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันปีใหม่ ในวันใหม่.....	๕๐ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนิน ชีวิต	๑๐,๐๐๐	ชมรม จริยธรรม	/			ได้จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมี บุคลากรเข้าร่วม ๕๐ คน และ นิมนต์พระสงฆ์จำนวน ๘ รูป เจริญพระพุทธมนต์ที่โรงพยาบาล ทุ่งเขาหลวง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรม มวยสี่สู่วัยแก่ บุคลากรวัยเกษียณและลาออกจากราชการ.....	๕๐ คน	บุคลากรมีความรักและผูกพันในองค์กร	๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม	/				ได้จัดมวยสี่สู่วัยแก่บุคลากรที่ทำการย้ายและบุคลากรที่ลาออกจากราชการขึ้นในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๕๐ คน
๓. กิจกรรม เก็บขยะสิ่งแวดล้อม	๕๐ คน	บุคลากรเกิดความรักสามัคคีและมีสุขภาพที่ดี	๑๐๑,๖๕๐	ชมรมจริยธรรม	/				บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๐ คน โดยบุคลากรได้เข้าร่วมออกกำลังกาย ฝึกซ้อม สักหีบปลงแข่งขันกีฬาระดับโซนและระดับจังหวัด ซึ่งได้รางวัล -ชนะเลิศอันดับ ๑ (ตะกร้อหญิง) ระดับจังหวัด
๔. กิจกรรม เข้าร่วมพิธีสำคัญในโอกาสสำคัญ.....	๑๐ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม แสดงออกซึ่งความรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศ	-	บุคลากรทุกหน่วยงาน	/	/	/	/	- ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ แต่ละฝ่ายส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมวันปิยมหาราช - ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ แต่ละฝ่ายส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ - ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ แต่ละฝ่ายส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี และวันวิสาขบูชา

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. กิจกรรม.....เข้าร่วมพิธีสำคัญในโอกาสสมทบมคอ.(ต่อ)			-		/	/	/	/	- ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แต่ละฝ่ายส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระราชาธิบดีพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว - ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ แต่ละฝ่ายส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และวันแม่แห่งชาติ
๕. กิจกรรม.....เลี้ยงรับ-เลี้ยงส่งเจ้าหน้าที่	๙๐ คน	บุคลากรมีความรักและผูกพันในองค์กร	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ได้จัดงานเลี้ยงรับ-เลี้ยงส่งและมอบของที่ระลึกแก่บุคลากรที่ทำการย้ายและบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๙๐ คน
๖. กิจกรรม.....ออกใบสั่งภัย.....	๙๐ คน	บุคลากรมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	บุคลากรเข้าร่วมออกกำลังกายทุกวันพุธและวันศุกร์ เวลา ๑๕.๓๐ -๑๖.๐๐ น.
๗. กิจกรรม.....ร่วมวีรกรรม.....	๑๐ คน	- เพื่อสนับสนุนบุคลากรรพ. ดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม - เพื่อสร้างสัมพันธ์ไมตรีที่ดีต่อกันในองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม	๖,๕๒๖	ชมรมจริยธรรม					๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ บุคลากรเข้าร่วมทำโครงการ แจกขนม นม และน้ำดื่ม ณ วัดท่าสะแบง ต.มะขาม อ.ทุ่งเขาหลวง จ.ร้อยเอ็ด

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงให้ความสำคัญกับทุกกิจกรรมและสนับสนุนการดำเนินงานเป็นอย่างดี

.....เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ให้ความร่วมมือ สามีคคี เสียสละ ต่อการเข้าร่วมดำเนินกิจกรรมต่างๆเป็นอย่างดี

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....เนื่องจากหน่วยงานเราเป็นโรงพยาบาลที่เน้นเรื่องบริการให้ประชาชนใช้เป็นสำคัญ จึงทำให้เวลาดำเนินกิจกรรมหรือทำให้ผู้เข้าร่วมไม่ครบ ๑๐๐ %

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

( นายชาญชัย วันทอง )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖